«Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику».

В силу требований ст.236 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель, нарушивший установленный срок выплаты заработной платы, других выплат, в том числе за периоды нетрудоспособности, оплаты отпуска, обязан выплатить работнику денежную компенсацию за задержку выплат в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

При этом, право работника на денежную компенсацию не носит заявительный характер, должно быть обеспечено работодателем при любом нарушении сроков выплат, обозначенных в ст. 236 ТК РФ.

За невыплату или выплату не в полном объеме обозначенной денежной компенсации работодатель несет административную ответственность по ч.1 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.

В отношении должностных лиц может быть назначено административное наказание в виде предупреждения или штрафа в размере от 1 000 до 5 000 руб.; для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - в виде предупреждения или штрафа в размере от 1 000 до 5 000 руб.; для юридических лиц - в виде предупреждения или штрафа в размере от 30 000 до 50 000 руб